



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

---

**ESTHR** pachet integrat de acțiuni pentru  
dezvoltarea rolului femeii în societatea românească

**Raport de cercetare privind  
discriminarea de gen în piața muncii**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

---

**ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU**  
Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

- ✓ Cercetarea reprezintă o încercare de a identifica sursele și caracteristicile discriminării în piața muncii, atât la nivel național cât și la nivel regional, urmărind în același timp să fie o sursă de informații pentru elaborarea politicilor de gen și antidiscriminare în piața muncii.
- ✓ Această cercetare a căutat să identifice percepția populației cu privire la tipurile de discriminare existente. Nu s-a intenționat realizarea unei analize detaliate a diverselor grupuri sau subgrupuri ale populației care sunt afectate de discriminare ci s-a încercat obținerea unei imagini generale asupra pieței muncii la nivel național și regional.
- ✓ Cercetarea a vizat calitatea locurilor de muncă din România propunându-și, totodată, să promoveze drepturile și libertățile lucrătorilor în piața muncii în context european.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## **ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU** Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

- ✓ Principali indicatori urmăriți în anchetă au vizat:
  - tipuri de discriminări la nivel național și regional,
  - impactul diferitelor tipuri de discriminări asupra evoluției în piața muncii pentru femei și bărbați,
  - tipuri de măsuri și politici antidiscriminare promovate în prezent în piața muncii.
- ✓ Cercetarea s-a desfășurat în peste 200 de entități, companii și unități din administrația publică.
- ✓ Au fost intervievați 100.786 lucrători și 214 manageri. 49,85% din lucrătorii intervievați au fost femei, 73,63% din respondenți fiind persoane căsătorite. 79,88% din totalul lucrătorilor provin din mediul urban și în proporție de 97,39% sunt salariați. 24,21% din total se încadrează într-o categorie de persoane considerate discriminate pe piața muncii sau în societate. În ceea ce privește nivelul de pregătire al lucrătorilor, există o reprezentare a tuturor categoriilor de studii, 26,2% fiind persoane cu studii superioare, 70,12% sunt persoane cu studii medii iar diferența de 3,76% fiind persoane cu studii primare sau fără studii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

**ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU**  
Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

Conform studiilor și datelor statistice existente anterior derulării acestei cercetări, tipurile de discriminare cel mai des întâlnite în piața muncii sunt legate de vârstă și etnie. Un criteriu de selecție al angajatorilor este ca aplicantul pentru un post să nu aibă familie, pentru a fi disponibil oricând și la orice oră. Sănătatea este un alt criteriu de selecție, pentru că angajatorii vor salariați sănătoși, fără probleme care ar putea să creeze absențe de la locul de muncă. Persoanele care au o singură calificare nu se numără pe lista de preferințe a angajatorilor. În ceea ce privește discriminările legate de rasă, o mare problemă se resimte în rândul etniei rome, din cauza unei percepții negative generale. Un procent destul de mic al cazurilor de discriminări la angajare se regăsește și în rândul homosexualilor, al persoanelor infectate cu HIV/SIDA, dar și al persoanelor cu dizabilități.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

Toate aceste tipuri de discriminare au condus la derularea prezentei cercetări, ce are ca scop identificarea percepției lucrătorilor asupra tipurilor de discriminare existente în piața muncii precum și asupra cauzelor ce determină apariția și perpetuarea discriminării.

- ➔ Integrarea în muncă a femeilor în UE se apropie acum de obiectivul de la Lisabona de 60% până în 2010, crescând de la 51,1%, în 1997, până la 58,3%, în 2007. Cu toate acestea, între statele membre există diferențe majore, cu cifre variind între 36,9% și 73,2%. Diferența medie în privința ratelor de încadrare în muncă între femei și bărbați se reduce, scăzând de la 17,1 puncte procentuale în 2000, la 14,2 puncte procentuale în 2007.
- ➔ Probabilitatea pentru o femeie de a deveni șomeră este mai redusă decât în cazul bărbaților. Problema întâmpinată de femei este să accedă pe piața muncii, respectiv să ajungă să ocupe un loc de muncă. Probabilitatea ca femeile să rămână în afara pieței muncii este cu 50% mai mare în România, pentru femei șansele de acces pe piața muncii cresc direct proporțional cu nivelul de pregătire.
- ➔ A fi femeie în România înseamnă o șansă mai mică la un loc de muncă, cu 8,1 puncte procentuale față de bărbați. În ceea ce privește accesul la poziții de angajator sau persoană ocupată pe cont propriu, femeile au șanse cu 5,8 puncte procentuale mai mici decât bărbații.
- ➔ Polarizarea în piața muncii între lucrătorii slab calificați sau necalificați și respectiv cei calificați s-a accentuat de asemenea după anul 2003. Rata sărăciei pentru persoane care nu au absolvit o formă de învățământ era în 2003 de 16 ori mai mare decât în cazul celor cu studii superioare. În 2006 această diferență a crescut la 27.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

- În România diferența de venit între femei și bărbați este una semnificativă, deși se încadrează în media țărilor din regiune. Surprinzător, diferența este mai mare în sectorul public. Locurile de muncă în sectorul public, cu cerințe similare în ceea ce privește educația și pregătire profesională, oferă salarii diferite iar femeile par a fi afectate în mod disproporționat de aceste diferențe.
- Femeile sunt mai expuse riscului în perioade cu șomaj în creștere, deoarece lucrează pe bază de contract cu perioadă determinată în proporție mai mare decât bărbații (15%, comparativ cu 13,9%).
- Rata șomajului pentru femei în România este încă redusă, indicatorul fiind însă viciat de femeile ocupate în gospodărie care nu au nici un fel de remunerație. În primul trimestru al anului 2009, 70,9% dintre lucrătorii neremunerați erau femei. Cea mai mare discrepanță între sexe se constată în rândul patronilor, numărul femeilor ce ocupă această poziție fiind de 2,5 ori mai mic decât bărbații.

✓Femeile au șanse egale cu bărbații de a intra pe piața muncii, doar dacă au studii superioare, altfel șansele lor sunt semnificativ mai reduse.

✓Aproape trei sferturi din lucrătorii familiari neremunerați sunt femei, în timp ce proporția femeilor în rândul lucrătorilor pe cont propriu este de sub 30%.

✓Mai mult, în rândul patronilor, numărul femeilor este de aproape 4 ori mai mic decât al bărbaților, iar în rândul conducătorilor și funcționarilor superiori din administrația publică și din unitățile economico-sociale, numărul femeilor este de 2.5 ori mai mic decât al bărbaților.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

- ✓ Femeile predomină în populația ocupată în sectorul public. În ceea ce privește categoriile de ocupații femeile au cu preponderență următoarele ocupații: funcționari administrativi (72%), lucrători operativi în servicii și comerț (65%), tehnicieni și maiștrii (61%), specialiști cu ocupații intelectuale și științifice (51%), precum și în sectoarele sănătate și asistență socială (78%), învățământ (74%), intermediari financiare (70%), hoteluri și restaurante (66%) și comerț (54%).
- ✓ Femeile predomină în populația ocupată în sectorul gospodăriilor, aând o proporție de 55%.
- ✓ Persoanele de 65 ani și peste sunt suprareprezentate în sectorul gospodăriilor, dar reprezintă doar în jur de o treime din întreaga populație ocupată în acest sector.
- ✓ Din cele 2,5-3 milioane de persoane care își duc traiul doar din agricultura de subzistență aproape două treimi – 1.65-2 milioane persoane – sunt în vârstă de muncă (15-64 ani).
- ✓ La nivelul populației în vârstă de muncă, riscul cel mai ridicat de a fi ocupat fără a primi o remunerație în sectorul gospodăriilor aparține persoanelor de 55-64 ani și tinerilor 15-24 ani.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

**ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU**  
Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia



Prezentarea tipurilor de discriminare rezultate din cercetare și a principalelor cauze ce au generat și alimentează discriminarea





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

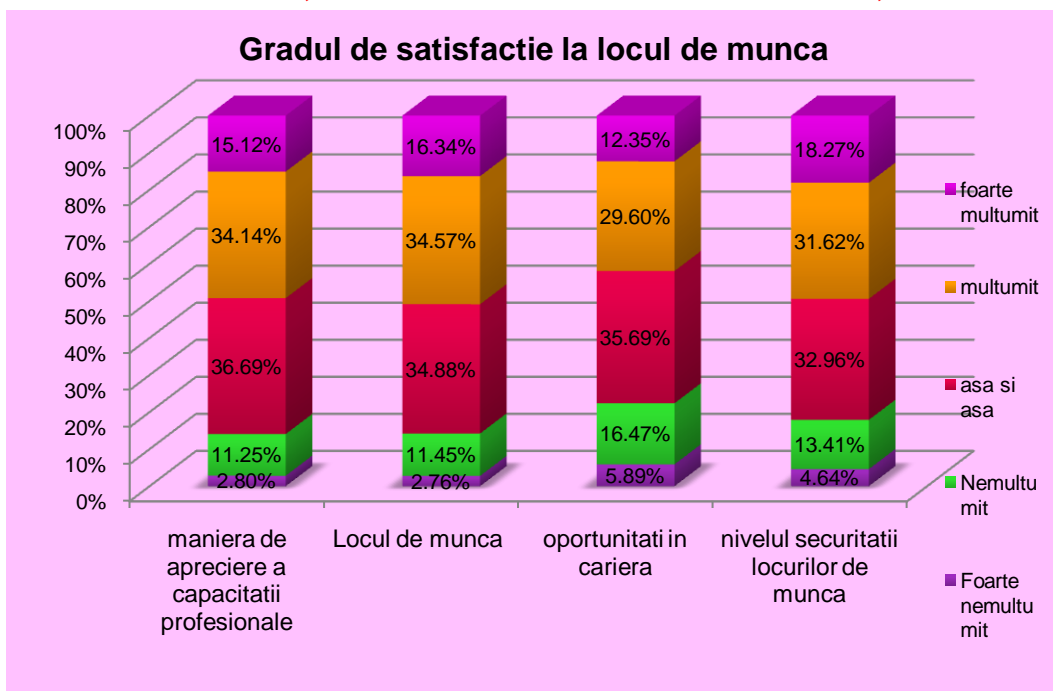
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU

Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

### Percepția lucrătorilor în ceea ce privește calitatea locurilor de muncă



✓ Aprox 50% din lucrătorii intervievați consideră că sunt: "foarte nemulțumiți", "nemulțumiți" și "așa și așa" în ceea ce privește locul de muncă, în timp ce oportunitățile în carieră oferă motive de nemulțumire pentru 58%.

✓ Cei care sunt în general foarte mulțumiți de locul de muncă deținut și oportunitățile în carieră sunt în jur de 15%.

✓ Majoritatea femeilor și bărbaților intervievați consideră că locurile lor de muncă sunt adecvate, deși în general s-a păstrat viziunea tradițională cu privire la locurile de muncă potrivite pentru femei și cele alocate bărbaților.

✓ Surprinzător de mare este numărul celor care gravitează în zona celor nehotărâți sau care nu-și pot identifica în mod cert opțiunile.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



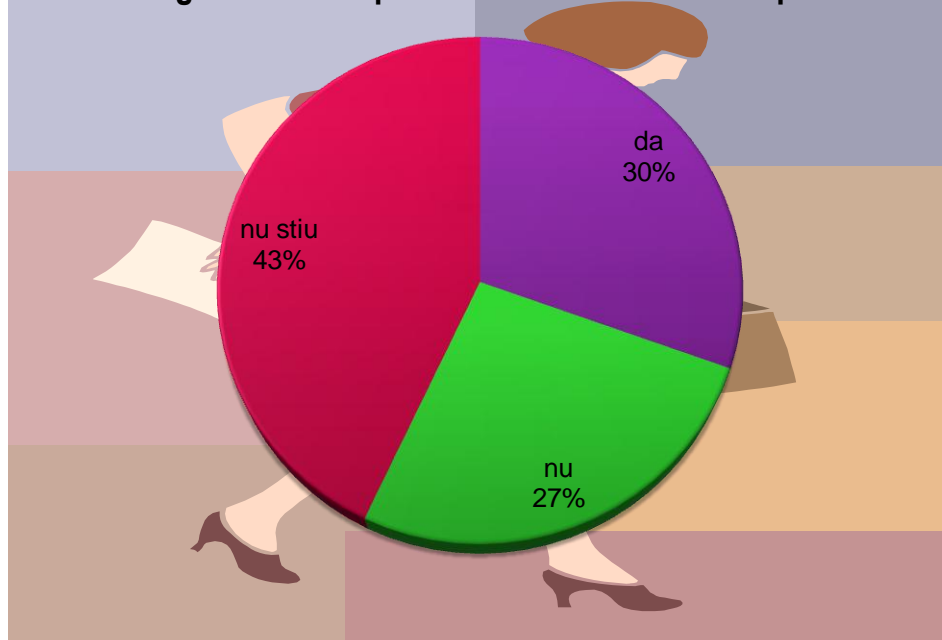
Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

**ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU**  
Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

## Preocupări pentru crearea unui cadru de gestionare a discriminării la locul de muncă

Există reglementări împotriva discriminării în compania dvs.?



- ✓ Un procent însemnat, 43%, au răspuns că nu au cunoștință despre existența unor reglementări împotriva discriminării la locul de muncă.
- ✓ Doar în cazul a 30% din companiile în care au fost intervievați lucrătorii se poate vorbi de reglementări interne ce pot fi accesate de cei ce se confruntă cu situații de discriminare la locul de muncă.
- ✓ Din cei 30% care spun că au cunoștință despre existența unor reglementări interne privind discriminarea la locul de muncă doar pentru 80% din lucrătorii intervievați aceste reglementări sunt clare.
- ✓ În general nu există o percepție clară asupra tipurilor de discriminare și a modalităților de combatere a acestora.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



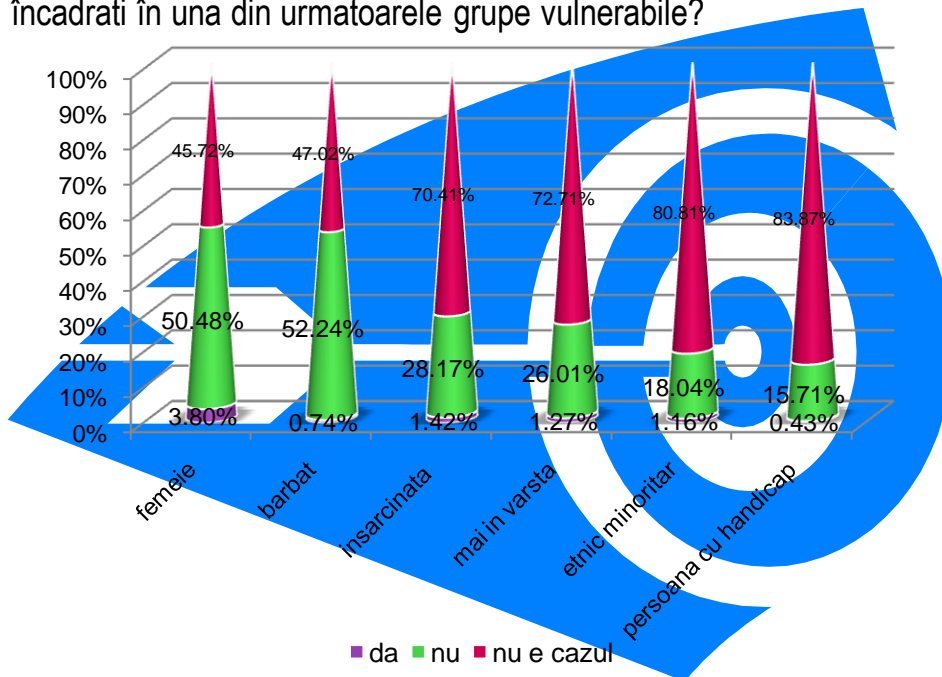
Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

### Motive și tipuri de discriminare

Ați avut vreodată probleme la locul de muncă pentru că va încadrați în una din următoarele grupe vulnerabile?



✓ Doar 3,8% din persoanele intervievate, respectiv aprox 7% din femeii au declarat că au avut probleme la locul de muncă pe considerente de gen.

✓ Deși femeile nu se consideră decât în foarte mică măsură discriminate la locul de muncă, 37% din persoanele intervievate au declarat că nu dispun de facilități la nivel de companie pentru creșterea copilului sau de facilități pentru reconcilierea vieții de familie cu viața profesională.

✓ Întreruperea carierei este unul din factorii importanți care determină poziția și câștigurile unei femei de-a lungul vieții active dar și la momentul pensionării.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

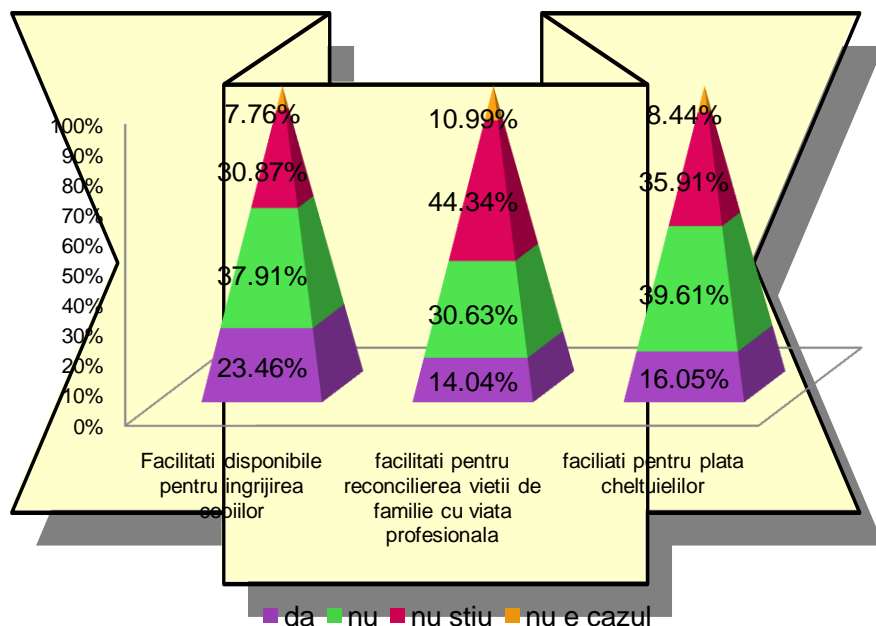
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU

Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

### Modalități de sprijin pentru integrarea femeilor



✓Înteruperea carierei este un factor care pune femeile pe o poziție de dezavantaj din cauza faptului că în această perioadă se pierd oportunități de pregătire profesională sau de promovare în carieră.

✓Dreptul mamelor de a beneficia de concediu de maternitate și pentru creșterea copilului este crucial pentru protejarea sănătății mamei și copilului.

✓Cu excepția facilităților stabilite de cadrul legal pentru îngrijirea copiilor, restul facilităților care să permită o reconciliere a vieții de familie cu viața profesională, obiectiv urmărit la nivel european, sunt necunoscute sau inexistente.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



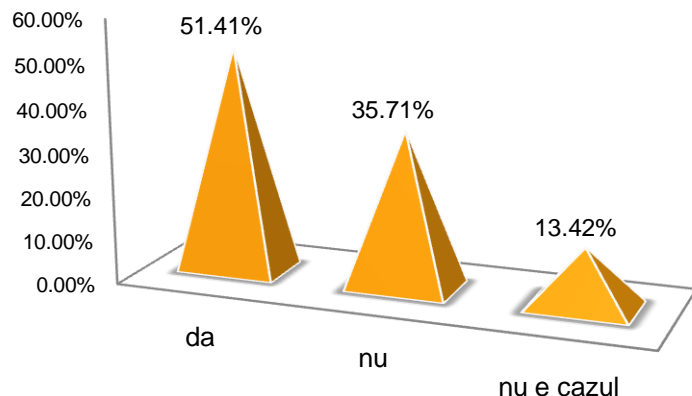
Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia



■ Vi s-a oferit posibilitatea de a participa la cursuri de formare profesionala?

- ✓ Accesul la serviciile universale de educație, formare profesională, dezvoltare a cunoștințelor și pregătire profesională sunt esențiale pentru indivizi și pentru societate în ansamblu.
- ✓ Femeile pot nega lipsa unui tratament egal datorită stereotipurilor existente în ceea ce privește calificările, abilitățile, angajamentele la locul de muncă și tratamentul personal.
- ✓ O forță de muncă pregătită este o condiție necesară pentru o dezvoltare durabilă și sustenabilă.
- ✓ Aproximativ 50% din femei au declarat că au avut posibilitatea de a participa la un curs de formare profesională.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

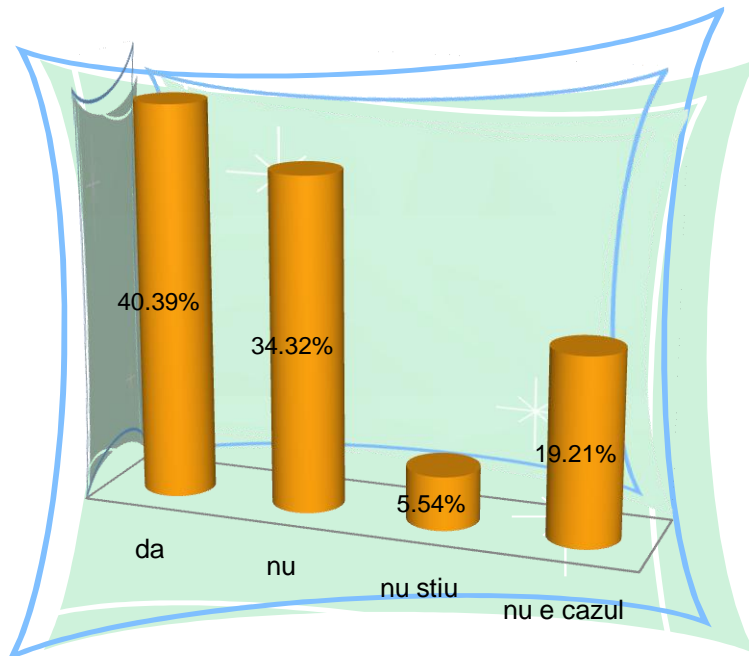


Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

Salariile sunt transparente și egale în compania unde lucrați?



✓Experiența mai redusă, întreruperea carierei și o durată mai redusă în piața muncii au un impact semnificativ asupra salariilor dar și asupra pensiilor viitoare.

✓Rata de înlocuire a salariului cu pensia pentru o persoană ce a întrerupt cariera pentru creșterea copilului pentru 2 ani este cu 5% mai mică decât în cazul unei femei ce nu a făcut o astfel de pauză. În cazul în care perioada este de 3 ani, pierderea este de 7%.

✓Doar 40,39% din persoanele intervievate au considerat că în general salariile sunt transparente și egale pentru muncă egală, un procent însemnat – 19,21% fiind și cei care au considerat că nu este cazul unei astfel de analize.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

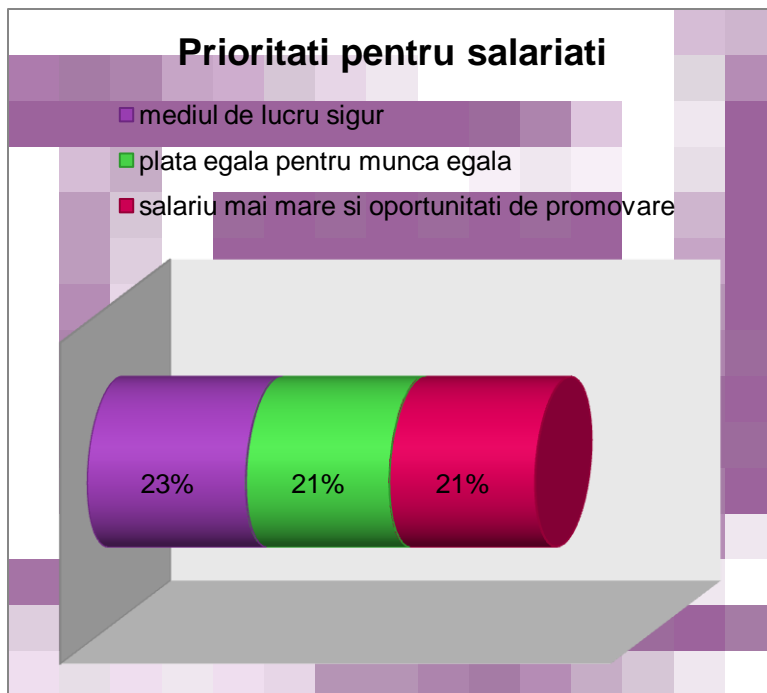


Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU

Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia



- ✓ Aprox 34% au considerat că politica salarială și criteriile ce stau la baza construcției salariale nu sunt transparente.
- ✓ Una din cele trei priorități pentru lucrătorii intervievați a fost plata egală pentru muncă egală, 21% declarând că o consideră prioritate.
- ✓ Celelalte două priorități au fost considerate a fi: salariu mai mare și oportunități de promovare - 21% și respectiv mediul de lucru sigur - 23%.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

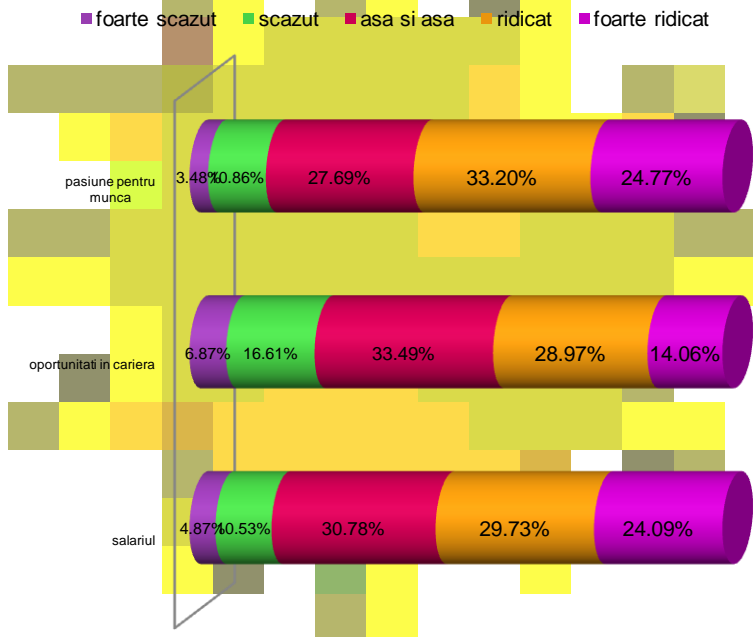


Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

### Elemente de motivatie pentru salariați



✓Pasiunea pentru muncă pare a fi cel mai motivant element pentru lucrători, peste 57% considerând pasiunea pentru muncă drept o motivație ridicată sau foarte ridicată.

✓Un procent asemănător, 53,82% consideră că salariul este un factor de motivare important și foarte important.

✓Diferențele de gen sunt vizibile și în cazul elementelor care îi motivează. Pentru femei elementele de motivație cele mai puternice sunt: pasiunea pentru muncă - pentru 58,5%, salariul - pentru 56,74% și oportunități în carieră – pentru 44,95%. Pentru bărbați cel mai motivant element este pasiunea pentru muncă - 57,36%, salariul – pentru 50,92%, oportunitățile în carieră – pentru 41,1%.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

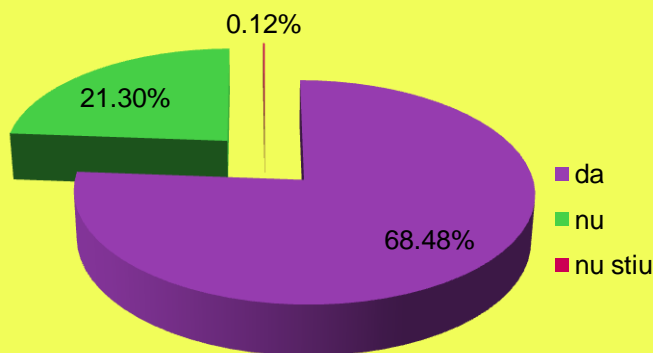
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU

Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

Credeti ca femeile si barbatii sunt tratati  
egal la locul de munca?



✓Femeile consideră adesea că nu merită să investească în pregătire și promovare și în multe cazuri nu percep în mod real diferențele de tratament aplicate în piața muncii.

✓68,48% din lucrători consideră că femeile și bărbații sunt tratați în mod egal la locul de muncă, doar 21,3% considerând că nu există un tratament egal între cele două categorii.

✓Femeile consideră într-o proporție mult mai mare decât bărbații că există o egalitate de tratament în piața muncii. 70,66% din femei consideră că există o egalitate de tratament în timp ce doar 66,32% din bărbați consideră că femeile și bărbații sunt tratați în mod egal la locul de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

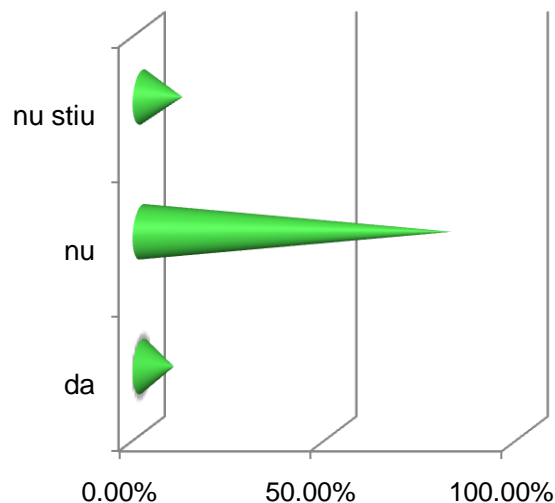
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU

Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

Ați fost vreodată victimă a hărțuirii?



	da	nu	nu stiu
ati fost vreodata victima a hartuirii?	8.43%	80.93%	10.64%

✓ În medie doar 8,43% au răspuns că au fost cel puțin o dată victimă a hărțuirii în timp ce 10,64% nu știu dacă s-au confruntat sau nu cu o astfel de situație.

✓ Cei care s-au confruntat însă mai des cu situații de hărțuire sunt, conform răspunsurilor date, bărbații, 9,72% din bărbați declarând că au fost hărțuiți la locul de muncă. Doar 7,31% din femei au declarat s-au confruntat cu o astfel de problemă la locul de muncă.

✓ Răspunsurile date pot fi puse, pe de o parte pe seama lipsei de cunoaștere, iar pe de altă parte, pe seama existenței unui sentiment de teamă sau de jenă în a recunoaște o astfel de experiență.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

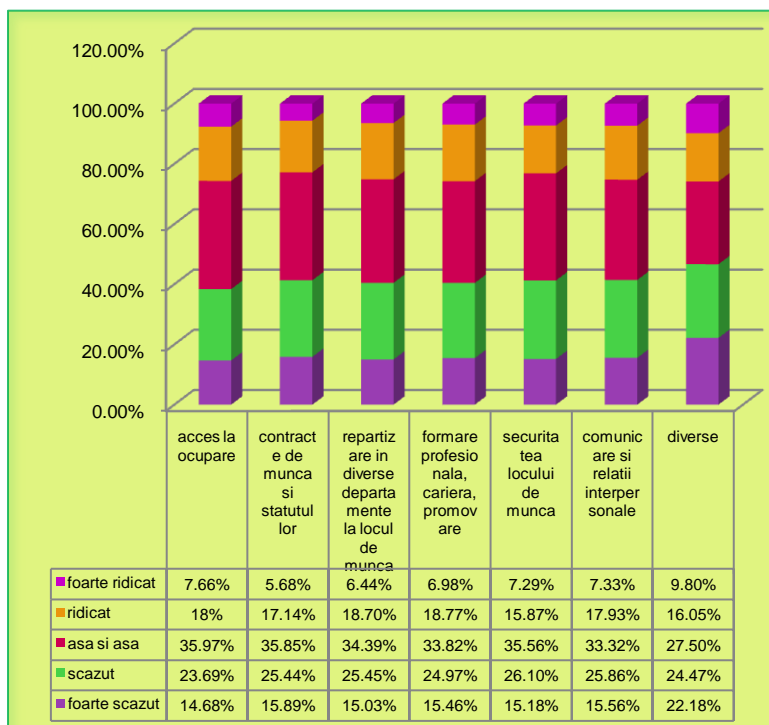
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU

Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

Forme și nivel de discriminare la locul de muncă



✓ Accesul la ocupare, formarea profesională, comunicarea și relațiile interpersonale precum și repartizarea în diverse departamente sunt principalele domenii în care persoanele intervievate au considerat că se manifestă discriminarea în mod mai pregnant.

✓ Chiar dacă atât în cazul bărbaților cât și în cazul femeilor primele patru domenii sunt cele specificate mai sus, ordinea acestora este însă diferită.

✓ Femeile consideră că discriminarea se manifestă în special în ceea ce privește accesul la formare profesională și oportunități în carieră, în timp ce pentru bărbați gradul de discriminare este ridicat și foarte ridicat în special în ceea ce privește accesul la ocupare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



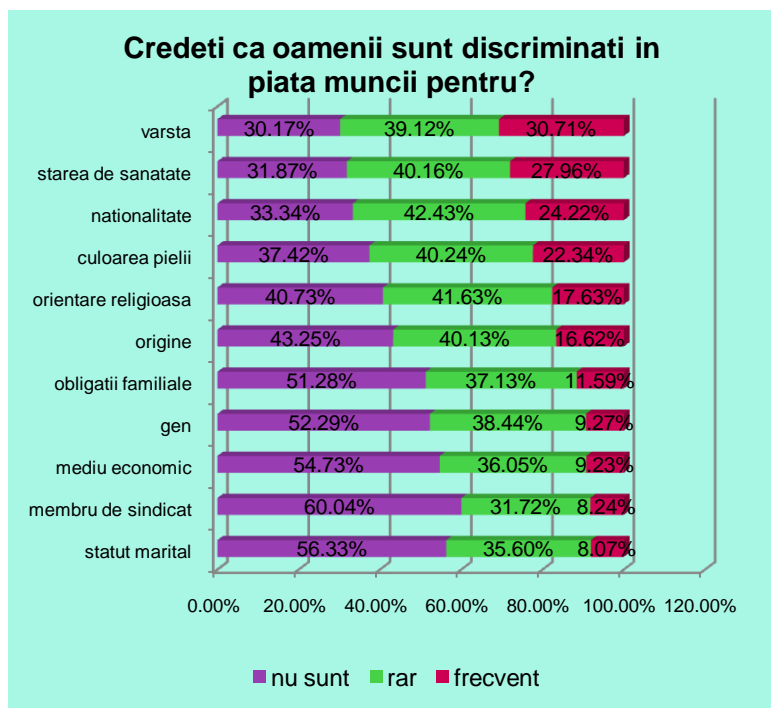
Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU

Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia



✓ În general se consideră că starea de sănătate și vârsta sunt principalele motive de discriminare.

✓ Aproximativ 70% din persoanele intervievate consideră că oamenii sunt discriminați rar sau frecvent pe motiv de vârstă și aproximativ același procent consideră că starea de sănătate este motiv de discriminare în piața muncii. Generalizarea analizei a permis celor intervievați posibilitatea de a elimina eventuale considerații particulare, eliminând astfel tendința de a „cosmetiza” informația furnizată.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



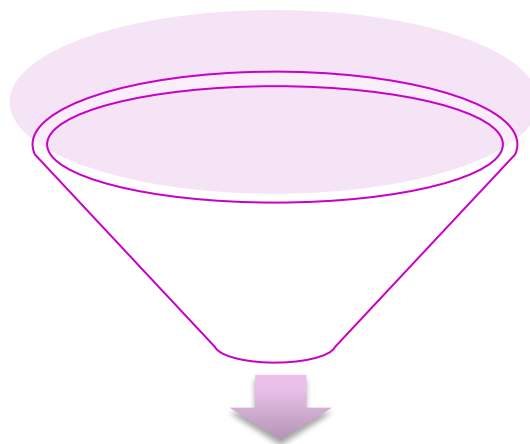
Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

## ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU

Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia



**CONCLUZII. PROVOCĂRI  
ȘI ORIENTĂRI  
STRATEGICE**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

**ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU**  
Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

1. Majoritatea femeilor și bărbaților intervievați consideră că locurile lor de muncă sunt adecvate, deși în general s-a păstrat viziunea tradițională cu privire la locurile de muncă potrivite pentru femei și cele alocate bărbaților.

2. În mod frecvent, indiferent de categoria de persoane interievate, au fost identificate ca fiind motive de discriminare vârsta și starea de sănătate. Acestea sunt principalele două elemente care, indiferent de regiune, categorie de lucrător sau sector de activitate au fost precizate ca având cea mai mare frecvență în cazurile de discriminare la locul de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

**ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU**  
Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

**3.** În general femeile sunt extrem de reținute în a comunica situațiile în care s-au simțit discriminate sau hărțuite la locul de muncă, fiind de părere că acestea sunt experiențe pe care trebuie să le păstreze doar pentru ele.

**4.** Doar în puține cazuri companiile au reglementări interne în ceea ce privește discriminarea la locul de muncă. Chiar și acolo unde există reglementări acestea nu sunt totdeauna cunoscute de salariați sau, în unele cazuri, nu sunt suficient de clare sau nu sunt suficient explicate și promovate. De regulă managerii elaborează aceste reglementări fără consultarea sindicatului sau a salariaților, fiind, așa cum au declarat, o decizie unilaterală



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

**ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU**  
Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

5. Caracteristicile și formele de manifestare ale discriminării sunt diferite pentru bărbați și femei. Diferențele între bărbați și femei în piața muncii sunt diverse, începând cu elementele care îi motivează sau priorități pe care le au și terminând cu domeniile în care se consideră că sunt cel mai frecvent discriminați. Femeile consideră că discriminarea se manifestă în special în ceea ce privește accesul la formare profesională și oportunități în carieră, în timp ce pentru bărbați gradul de discriminare este ridicat și foarte ridicat în special în ceea ce privește accesul la ocupare. Femeile consideră că discriminarea se manifestă în special în ceea ce privește accesul la formare profesională și oportunități în carieră, în timp ce pentru bărbați gradul de discriminare este ridicat și foarte ridicat în special în ceea ce privește accesul la ocupare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

**ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU**  
Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

6. Lipsa de transparență în modul în care se elaborează și se aplică politicile în piața muncii, la nivel național sau de companie, la care se adaugă lipsa statisticilor oficiale în ceea ce privește unele componente sau caracteristici ale pieței muncii, justifică răspunsul că, salariile sunt egale pentru muncă egală, deși statisticile oficiale au altă concluzie.
7. Și din punct de vedere regional există discrepanțe în ceea ce privește percepția celor intervievați asupra discriminării la locul de muncă, sau asupra calității sau oportunităților pe care le au în acest moment. De aceea considerăm că politicile în domeniu ar trebui să includă și o componentă regională având în vedere premiza că fiecare regiune are un alt punct de plecare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

---

**ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU**  
Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

- Dialogul social este un element fundamental în asigurarea unei participări echitabile în piața muncii, care poate conduce la condiții de muncă decente și productive, la libertate, egalitate, securitate și demnitate umană. În această perioadă de criză globală construirea consensului și implicarea democratică a tuturor factorilor implicați sunt mai importante ca niciodată.
- Provocarea în ceea ce privește promovarea egalității de șanse prin utilizarea dialogului social vizează 2 aspecte majore: pe de o parte are în vedere creșterea participării femeilor în acest proces și, pe de altă parte, introducerea perspectivei de gen în toate politicile promovate astfel încât să reflecte schimbările intervenite în piața muncii.
- Participarea echitabilă a femeilor este un element cheie în promovarea egalității de șanse prin intermediul dialogului social.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Blocul Național Sindical

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN Investește în Oameni

---

**ESTHR – Proiect finanțat de Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane POS DRU**  
Implementat de Blocul Național Sindical, în parteneriat cu  
Consorzio ABN Impreza Sociale – Italia

## **Contacte Proiect ESTHR**

Expert monitorizare – Florian Marin – 0749.158.817 – marinflorin@bns.ro

Expert raportare – Andreea Dicu – 0749.158.813 – andreea.dicu@bns.ro

Centrala BNS:  
021.316.27.98; 316.27.99  
bns@bns.ro